APPENDICE AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI MEDA
Per gli anni 2018 - 2019 - 2020

Il giorno tredici del mese di febbraio 2019 alle ore 12.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, dott.ssa Paola Cavadini - Segretario Generale

E dai sigg.: dott. ing. Damiano Camarda – Dirigente Area Infrastrutture e Gestione del Territorio
dott.ssa Sara Corbetta – Dirigente Area Risorse Finanziarie

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

C.G.I.L. FP
C.I.S.L. FPS
U.I.L. FPL

E dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

Foiani Sara

Zorzi Alberto

Bello Maria Lilla

Pedà Domenico

Guarnerio Giuseppe

Le parti, in seguito dell'accordo raggiunto in data 18.01.2019, concordano di modificare e correggere il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente 2018-2020 come di seguito meglio specificato:

Art. 17
Flessibilità dell'orario di lavoro (art 27 CCNL 2018)

1 . L'orario di servizio del personale amministrativo è, di norma, il seguente:

LUN 8.00 – 13.00 / 14.00 – 18.00
MAR 8.00 – 14.00
MER 8.00 – 13.00 / 14.00 – 18.00
GIO 8.00 – 14.00
VEN 8.00 – 14.00

Al fine di conciliare le esigenze di vita e di lavoro del personale dipendente è adottato nell'Ente l'istituto dell'orario flessibile. E' applicato ai dipendenti il cui orario di lavoro preveda l'inizio del servizio alle ore 08.00. Non si applica al personale della Polizia Locale.

2 . La ***flessibilità***: *prevista dal contratto decentrato prevede la possibilità di un'entrata posticipata fino a 30 minuti, sia la mattino sia, nei giorni di rientro, nel pomeriggio. Si prevede pure la flessibilità positiva in uscita (ovvero post orario lavorativo giornaliero) sempre nel limite di 30 minuti. In linea di principio la flessibilità si recupera il giorno stesso, eventuali eccedenze o debiti di orario saranno riportati ai giorni successivi e comunque entro la scadenza del mese. In casi di oggettiva impossibilità al recupero entro il mese (es.: assenze varie), solo previo accordo con il Dirigente, è possibile riportare al mese successivo l'eventuale eccedenza o debito orario, nel limite massimo di un'ora*;
Limite di recupero: mensile limitatamente a 30 minuti max giornalieri;
La ***pausa pranzo*** è di un'ora nei giorni di lunedì e mercoledì.

3. Deve essere comunque assicurata la presenza in servizio del personale che fruisce dell'orario flessibile, in fasce orarie centrali, antimeridiane e ove sussistano pomeridiane, che assicurino la contemporanea presenza in servizio di tutto il personale addetto alla medesima .

4 . Il Dirigente può prendere in considerazione e valutare le situazioni che possono dare luogo, su richiesta del dipendente, alla concessione temporanea o definitiva di orari di servizio flessibili.

l'art. 11 "Welfare integrativo" (art. 72 CCNL 2018) **viene specificato al comma 2 lettera b) come segue: " concorso alle spese per libri di *testo per i figli dei dipendenti a tempo indeterminato con almeno 3 figli a carico* sino alla scuola secondaria di secondo grado in presenza di un reddito familiare inferiore ad euro 45.000,00 per un importo massimo di €. 300,00".**

l'art. 10 "Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)" comma 2 **viene corretto errore materiale come segue:**

"responsabilità 33,33%

- responsabilità economica: valore 1/3 del 33%
- responsabilità amministrativa: *valore 1/3 del 33%*
- strategicità: valore 1/3 del 33% "

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata appendice del Contratto Collettivo Integrativo 2018-2020 del personale non dirigente del Comune di Meda che forma parte integrante e sostanziale dello stesso .

L'incontro termina alle ore ...12:45

Letto, firmato e sottoscritto:

Per la Delegazione di parte pubblica:

il Presidente dott.ssa Paola Cavadini _____

Per la delegazione sindacale:

C.G.I.L. FP Sala Erika

C.I.S.L. FPS Turdo Nicola

U.I.L. FPL Cellari Susanna

Foiani Sara

Zorzi Alberto

Bello Maria Lilla

Pedà Domenico

Guarnerio Giuseppe