

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

PARTITA IVA DELL'ENTE	00722710969				
* CODICE FISCALE DELL'ENTE	01745100154				
* TELEFONO	03623961				
* FAX	036275252				
* E-MAIL	personale@comune.meda.mb.it				
* INDIRIZZO	MUNICIPIO	4	20821	MEDA	MB
	VIA	N° Civico	C.A.P.	CITTA'	PROV.

INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE

www.comune.meda.mb.it

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:

COGNOME	NOME	E-Mail

COMPONENTI:

COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°

COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

*5	Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	numero unità 0
*6	Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	numero contratti 0
*7	Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	numero contratti 0
*8	Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	numero contratti 0
9	Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	valore 664
10	Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	numero unità 4
11	Non compilare	
12	Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	numero unità 0

13 Non compilare

30 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?

31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?

32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?

33 Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.

34 Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.

37 Unità di personale che al 31/12 sono assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico.

40 N. Progressioni di carriera complessivamente disposte dal 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art. 9, C. 21, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010

valore
4950
numero unità
0
numero unità
0
numero unità
14
numero unità
0
numero unità
0
numero unità
0

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE (max 500 caratteri)

TABELLE COMPILATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CoCoCo	SL_1A	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	SL_2	TRC	

ANOMALIE RISCONTRATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
controllo DOT. ORG.	SQ 1	SQ 2	SQ 3	SQ 4	SQ 5	SQ 7 (1)	IN 1	IN 2	IN 3	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	IN 8	

*(asterisco): si intende campo obbligatorio

(1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SL_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

SCHEDA INFORMATIVA 1 : APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

	VALORE
*1 Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico-amministrativo	0
c) Economico	0
*2 Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di € 20.000?	0
*3 Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	0
*4 I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? (Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)	0
Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:	
a) Laurea	0
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

SCHEDA INFORMATIVA 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

*4	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>
*6	Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della L.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*7	E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*8	E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*9	Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale? <i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 9</i> L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)? L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	<input type="radio"/> <input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*15	L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*16	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*17	Valore in percentuale dell' incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	VALORE % 27,82	
*19	Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (L.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	NUMERO UNITA' 0	
*20	Numero di persone in Ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	NUMERO UNITA' 0	
*21	L'ente è tenuto al patto di stabilità? <i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 21</i> 22 ha rispettato il patto di stabilità? 23 Enti soggetti al patto di stabilità Interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.l. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.l., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome? <i>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</i> 24 Enti non soggetti al patto di stabilità Interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.l. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.l., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input checked="" type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input checked="" type="radio"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
*25	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA' 1	
*26	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA' 2	
*27	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA' 13	
*28	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.? <i>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28</i> 29 quante funzioni con convenzioni? 30 quante funzioni con unione di comuni?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
*29	quante funzioni con convenzioni?	NUMERO 0	
*30	quante funzioni con unione di comuni?	NUMERO 0	
*31	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
*32	In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	CODICE ENTE	
	<i>In caso di risposta positiva Indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</i>	SI	NO
35	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
36	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
37	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
38	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
39	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
40	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
41	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
42	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
43	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
44	Tenuta del reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
45	Altro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	6	2	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	27	1	2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	27	1	2010
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2010
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			154992
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			153241
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)		Segno: + ▼	10738
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)		Segno: + ▼	8987
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			153241
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 153.241 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 153.241).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	○	●
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
	1	45089
	2	24089
	1	13089

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
		VALORI	
22	Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		4
23	Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		0
24	Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		0
25	Non compilare		
26	Non compilare		
27	Non compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

==> 100%
 ==> 0%
 ==> 0%

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non compilare		
29	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
30	In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
31	In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Non compilare		
33	Non compilare		
34	Non compilare		
35	Non compilare		
36	Non compilare		
38	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
39	In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
40	In forma associata	<input type="radio"/>	
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		
43	Non Compilare		
44	Non Compilare		
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	6	6	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	24	2	2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	31	3	2011
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2011
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			289527
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			272217
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			2,00
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +	▼	6400
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +	▼	3508
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			280972
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 272.217 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 280.972).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		19367
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	Ⓞ	Ⓞ
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	Ⓞ	Ⓞ
15 Per scelta dell'organo politico?	Ⓞ	Ⓞ
16 Sulla base di altri fattori?	Ⓞ	Ⓞ
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	3	5165

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
		VALORI	
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	0
		65 Percentuale	0,00
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	0
		68 Percentuale	0,00
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	0
		71 Percentuale	0,00
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	0
		74 Percentuale	0,00
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
		Totale progressioni orizzontali effettuate	0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	9164
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	
91	Non Compilare	
92	Non Compilare	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
	32 Non Compilare		
	33 Non Compilare		
	34 Non Compilare		
	35 Non Compilare		
	36 Non Compilare		
37	Non Compilare		
	38 Non Compilare		
	39 Non Compilare		
	40 Non Compilare		
	41 Non Compilare		
	42 Non Compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2011 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2012 (**)	
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102											
SEGRETARIO B	0D0103	1				1					1	
SEGRETARIO C	0D0485											
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104											
DIRETTORE GENERALE	0D0097											
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098											1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TUEL	0D0095											
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	3		4		2					2	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165		1			1						1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	1				1						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000		1									
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	2	3			1	3				2	3
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487		1				1					
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	1				1					1	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	1	2			1	1				1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	1		13		1					1	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	3	3			3	1				3	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000		2				2					2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000		4		19		4					4
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	3	10			3	8				3	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	2	5			2	4				2	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	8	9			8	8				8	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	1	3			1	2				1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	2	1		52	2	1				2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	3	10			3	7				3	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000											
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	1	4			1	3				1	4
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	2				2					2	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	1				1					1	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	1				1					1	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494		1				1					1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	1				1					1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000			20								
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000											
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	1		7		1					1	
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000											
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	1				1					1	
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000											
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	1		3							1	
CONTRATTISTI (a)	000061											
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	1	1									
TOTALE		42	62	118	48	38	48	1	2	10	40	59

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI														
		A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro (**)		Personale soggetto a turnazione (**)		Personale soggetto a reperibilità (**)		
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Categoria D	CD															
Categoria C	CC															
Categoria B	CB															
Categoria A	CA															
Personale contrattista	PC															
TOTALE																

(*) dati su base annua

(**) presenti al 31 dicembre anno corrente

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)										PERSONALE ESTERNO (**)					
		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERI AL 50%		ESONERI AL 70%		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SECRETARIO A	020702																
SECRETARIO B	020103																
SECRETARIO C	020485																
SECRETARIO GENERALE CCIAA	020104																
DIRETTORE GENERALE	020097																
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	020098																
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TUEL	020095																
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	020164																
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	020165																
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	020195																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0206A00																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0206000																
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	022486																
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	022487																
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	021488																
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	021489																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	028000																
POSIZIONE ECONOMICA D3	0200000																
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	027000																
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	026000																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	027A00																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	027000																
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	028490																
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	028491																
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	027492																
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	027493																
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	026494																
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	026495																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	025000																
POSIZIONE ECONOMICA B3	024000																
POSIZIONE ECONOMICA B2	022000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	024000																
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	023000																
CONTRATTISTI (a)	000061																
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																
TOTALE																	

0
0

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni
(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																					
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluzione rapporto di lavoro (40 anni contribuzione)		Licenziamenti		Altre cause		TOTALE					
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne				
SECRETARIO A	00D102																						
SECRETARIO B	00D103																						
SECRETARIO C	00D485																						
SECRETARIO GENERALE CCIAA	00D104																						
DIRETTORE GENERALE	00D097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	00D098																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TUEL	00D095																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	00D164																						
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	00D165																						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	00D195																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	00D6A00																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	00D6000																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																						
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																						
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																						
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																						
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																						
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																						
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																						
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																						
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																						
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																						
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																						
TOTALE					3													2		1	1	3	4

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz. economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI												TOTALE					
		A23		A24		A26		A27		A28		A29		A30		A31		Uomini	Donne
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne				
SECRETARIO A	DD0102																		
SECRETARIO B	DD0103																		
SECRETARIO C	DD0485																		
SECRETARIO GENERALE CC/IAA	DD0104																		
DIRETTORE GENERALE	DD0097																		
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	DD0098																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUI	DD0095			1															
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	DD0164																		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	DD0165																		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	DD0195																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	DD6A00																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	DD6000																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																		
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																		
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																		
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																		
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																		
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																		
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	059000																		
CONTRATTISTI (a)	000061																		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																		
TOTALE				1															1

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cir.: "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	DD0102														
SEGRETARIO B	DD0103							1						1	
SEGRETARIO C	DD0485														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	DD0104														
DIRETTORE GENERALE	DD0097														
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	DD0098								1						1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TU	DD0095							2						2	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	DD0164								1						1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	DD0165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	DD0195														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	DD6A00			1											1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	DD6000			1											1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486			1				1							2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487					1									1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488								1						1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489			1											1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000							1							1
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000			2		3		1						3	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000					2									2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000					2		1							3
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000			3		10									13
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000					4									4
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000			1		7		1							9
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000					1									1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000					1		1							2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00			3		4		5							12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490			2		2		2							6
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491			1		1									2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037482					1									1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037483			1											1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494							1							1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495			1											1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000														
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000														
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000			1											1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000			1											1
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000			1											1
CONTRATTISTI (a)	000061														
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096														
TOTALE		12	9	20	36	1	2	7	10					40	59

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA										TOTALE		
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO A015	R.I.A./PROG. ECONOMICA DI ANZIANITA' A030	TREDICESIMA MENSILITA' A035	ARRETRATI ANNO CORRENTE A120	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI ECC. A070						
SEGRETARIO A	0D0102													
SEGRETARIO B	0D0103	10,46	34.871	325	2.821									38.017
SEGRETARIO C	0D0485													
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104													
DIRETTORE GENERALE	0D0097													
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098	1,63	5.441		460									5.901
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TU	0D0095													
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	30,00	99.946	751	8.452									109.149
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165	11,78	39.312		2.562									41.874
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0095													
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	12,00	28.343	433	2.431							80		31.127
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	11,84	28.028	1.171	2.444									31.643
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	55,90	123.592	1.902	10.604							76		136.022
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	12,00	26.511	256	2.247							312		28.702
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	12,00	25.378		2.146									27.524
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	35,84	75.851	2.314	6.555							144		84.576
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	12,23	24.811	188	3.016							142		27.873
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	65,76	133.523	615	11.282							94		145.306
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	24,00	44.408	788	6.115									48.990
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	44,02	77.829		3.794							118		83.626
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	151,32	276.199	3.123	23.449							280		302.491
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	80,04	140.801	2.196	12.004							126		154.875
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	201,27	343.342	1.161	28.924							173		373.254
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	38,08	63.198	1.416	5.346							57		69.903
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	36,00	58.362		4.900							54		63.208
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	057A00	148,86	246.685	1.756	20.916							274		269.093
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	057000													
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	57,36	91.464	207	7.718									99.389
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	24,00	38.287	523	3.258									42.068
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	12,00	18.809		1.584									20.393
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	12,00	18.809		1.579									20.388
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	12,00	18.497		1.558									20.055
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	12,00	18.497		1.553									20.050
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000													
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000													
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	12,00	17.245		1.448									18.645
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000													
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	12,00	17.184	532	1.487									19.203
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	6,06	8.541	61	719							211		9.110
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	8,04	10.876		913									11.789
CONTRATTISTI (a)	000061													
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	9,36	22.426		1.865									24.291
TOTALE		1.171,85	2.176.866	19.718	184.130							2.189		2.378.525

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:itpografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 13 - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

Cod.	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONI E DI POSIZIONE	RETRIBUZIONI E DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5, TER. D.LGS. 151/2001	INDENNITÀ DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL COMPLESSIVO	FONDO SPECIF. RESPONSABILITÀ	COMPENSI PRODUTTIVI	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	RISORSE SOSTENUTE	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMMINE.	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO	TOTALE
SECRETARIO A	000102																			
SECRETARIO B	000103	239		36.704	12.667									20.758			1.717			72.085
SECRETARIO C	000485																			
SECRETARIO GENERALE CCIAA	000104																			
DIRETTORE GENERALE	000097			3.278																
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098	40																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000095																			
DIRIGENTE A. TEMPO INDETERMINATO	000164	726		81.224	30.683															
DIRIGENTE A. TEMPO DETERMINATO	000165	286		12.871	5.238															
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000095																			
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00	213				621														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D1	006000	210				616														
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	927		10.329	2.216	2.903														
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	199				618														
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	190		5.150	1.108	621														
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	569				1.849														
POSIZIONE ECONOMICA D3	058000	186	1.132			635			2.335											
POSIZIONE ECONOMICA D2	058000	1.001	1.111			3.403			3.287											
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	333				1.246														
POSIZIONE ECONOMICA D1	057000	582				2.279														
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	2.072				6.904			2.349											
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	1.056	3.311			6.904			8.176											
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	2.576	8.751			9.088			17.510											
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	474	1.095			1.736			2.241											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	438	1.098			1.634			4.544											
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00	1.850				5.804			3.548											
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																			
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	686				2.228														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	287				908			637											
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	141				459														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	141				472			1.654											
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	139				460														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	139				472			365											
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																			
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	129				472			1.567											
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																			
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	129				378														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000	64				197														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000	82				259														
CONTRATTISTI (a)	000061																			
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	54				185														
TOTALE		16.158	16.498	149.557	51.910	50.096		9.183	48.213		9.568	36.388	10.844	20.758			8.007	4.289	59.804	491.073

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "giussarino"
 (*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	36.795
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	50.091
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	5.871
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	
ALTRE SPESE	L110	22.181
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	1.477
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	780.798
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	238.083
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	98.696
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati ()**

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (*)**

Comune di Inverigo € 50.252,94 - Ministero di Grazie e Giustizia € 19.942,47 - Comune di Inverigo € 28.501,07

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SL_1

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)		Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (**)	
DESCRIZIONE	CODICE	DESCRIZIONE	CODICE
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART. 26 C. 1 L. A CCNL 98-01)	F400	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	U448
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	F403	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	U449
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	F65G	Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to	
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	F66G		153.241
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	F940	Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to	
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	F67G		
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F405	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	U445
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	F406	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	U446
INCR DOT ORG/IRIG STAB SERV (ART.26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	F942	Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to	
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	F411		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	F934	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H	Totale Destinazioni ancora da regolare	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F85H		
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		
Totale Risorse fisse			
			144.254
Risorse variabili			
REC. EV. ICI (ART 3 C.57 L662/96, ART 59 C. 1 L.P DLGS446/97)	F928		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L. 449/97)	F50H		
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408		
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	F943		
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	F944		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930		7.334
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)	F404		
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	F68G		
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999		1.653
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H		
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H		
Totale Risorse variabili			8.987
TOTALE		TOTALE	153.241

OK

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

**TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)		IMPORTI	Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		IMPORTI
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate					
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	198.139	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	45.000
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	F61G	29.206	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	163.800
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	15.959	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	19.367
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G		INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	9.780
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	25.799
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL08-09)	F64G	17.369	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H	2.259	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	3.508
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L. CCNL 98-01)	F82H		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	538
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H		Totale Destinazioni non contrattate dal Ci di rif.to		267.792
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	F919	17.279	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal Ci di rif.to</i>		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998		PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H		POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U885	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	5.366	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	U11A	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	6.136	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254	
		268.709	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252	
Totale Risorse fisse			PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253	
<i>Risorse variabili</i>			ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L. 449/97)	F50H		Totale Destinazioni contrattate dal Ci di rif.to		
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H		<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	3.508	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994	
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L. P DLGS446/97)	F928		ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262	4.425
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929		Totale Destinazioni ancora da regolare		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	F926				4.425
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H				
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931				
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	F925				
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932				
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933				
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995				
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999				
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H				
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H				
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	3.508			
		Totale Risorse variabili			
		272.217			
TOTALE			TOTALE		272.217

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011

TABELLA RICONCILIAZIONE

VOCI DI SPESA RILEVATE	IMPORTO SICO
TABELLA 12	2.378.525
TABELLA 13	491.073
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE	36.795
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	50.091
FORMAZIONE DEL PERSONALE	5.871
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA FORNITRICE DI LAVORO TEMPORANEO (INTERINALE)	0
ONERI PER I CONTRATTI DI LAVORO TEMPORANEO (INTERINALE)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA O CONVENZIONI	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA O DI CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI./ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	22.181
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONE DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.477
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	780.798
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	0
IRAP	238.083
COMPENSO PER PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0
TOTALE GENERALE	4.004.894
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	98.696
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3.906.198

IMPORTO BILANCIO (*)	NOTE
3.331.991	
50.091	Titolo I Capitolo 1833/1
5.871	Titolo I Capitolo 1233/2
22.181	Titolo I Quota parte da capitoli diversi Intervento 1.01.02.01 (compensi arretrati a persone
1.477	Titolo I Capitolo 1203/1
780.798	Titolo I Intervento 1.01.02.01 - Capitoli diversi
242.305	Titolo I Capitolo 1887 - Quota parte (la differenza è IRAP sui compensi degli amministrat
4.434.714	
98.696	Quota parte Entrata Titolo III Capitolo 489
4.336.018	