

# Stampa Intero Modello in data : 1/6/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4204 - MEDA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/06/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO																	

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2016 02:20:57 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	111.534	122.871	117.381	0	882	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	1	1	1	68.699	74.942	74.942	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	2,99	3	3	240.639	242.910	249.669	0	0	0
CATEGORIA D	22	22	23	21,96	21,27	22,05	652.294	637.738	655.052	665	662	930
CATEGORIA C	43	44	44	41,79	41,92	41,46	1.046.834	1.075.413	1.059.994	3.693	3.841	4.416
CATEGORIA B	26	26	26	23,85	24,45	24,5	544.871	560.087	556.371	1.194	1.097	1.144
CATEGORIA A	2	2	1	1,67	1,67	1,67	32.043	32.285	32.039	0	0	0
<b>Totale</b>	98	99	99	94,26	94,31	94,67	2.696.914	2.746.246	2.745.448	5.552	6.482	6.490
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.016.238</b>	<b>987.907</b>	<b>1.004.050</b>			

	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>3.713.152</b>	<b>3.734.153</b>	<b>3.749.498</b>	
--	--	------------------	------------------	------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2016 02:20:57 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	111.534	121.989	117.381	43.245	43.333	43.333	68.289	78.656	74.048	0	0	0	0	882	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	1	1	68.699	74.942	74.942	43.334	43.334	43.334	25.365	31.608	31.608	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>DIRIGENTI</b>	2,99	3	3	80.504	80.970	83.223	42.997	43.549	43.549	37.507	37.421	39.674	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	21,96	21,27	22,05	29.669	29.951	29.668	26.888	26.906	26.809	2.781	3.045	2.858	0	0	0	30	31	42
<b>CATEGORIA C</b>	41,79	41,92	41,46	24.962	25.560	25.459	22.823	22.806	22.801	2.139	2.754	2.658	0	0	0	88	92	107
<b>CATEGORIA B</b>	23,85	24,45	24,5	22.800	22.865	22.667	21.110	21.061	21.070	1.690	1.804	1.597	0	0	0	50	45	47
<b>CATEGORIA A</b>	1,67	1,67	1,67	19.187	19.332	19.185	18.558	18.558	18.558	629	774	627	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>94,26</b>	<b>94,31</b>	<b>94,67</b>	<b>28.554</b>	<b>29.050</b>	<b>28.933</b>	<b>24.335</b>	<b>24.298</b>	<b>24.305</b>	<b>4.218</b>	<b>4.752</b>	<b>4.627</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>69</b>	<b>69</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2016 02:20:57 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	0	n.c.	22	n.c.	n.c.	7	n.c.	n.c.	1	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	20	19	29	3	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	31	27	37	0	0,67	0,33	3,67	1,33	1,67
CATEGORIA D	22	22	23	27,95	30,91	28,91	4,36	3,91	6,09	5,18	16,05	3,09
CATEGORIA C	41	44	43	32,05	27,52	30,7	5,54	16,07	7,84	4,66	7,89	8,09
CATEGORIA B	26	26	26	26,65	27,19	31,92	6,42	7,46	8,38	6,62	7,73	6,62
CATEGORIA A	2	2	1	40	32	84	0	9	35	0,5	6	17
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	95	99	97	29,83	28,12	31,59	5,19	10,24	7,54	5,15	9,27	6,35

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2016 02:20:57 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	0,51	0	0	Retribuzioni, codice P015	5.704	0	0	valore medio	11.184	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	6	3	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	28.603	10.987	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	4.767	3.662
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	2	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	12.298	6.848	30.323	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.099	3.424	10.108

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

delibera G.C.n. 47 del 11.03.2015

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	2	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	3	0	0	1	0	2	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	1	0	0	0	2	3	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	18	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	8	0	0	0	2	3	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	4	0	0	0	1	2	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	7	8	0	0	0	1	7	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	2	0	1	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	52	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	3	7	0	0	0	3	3	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	21	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	1	0	0	0	0	1	1	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	1	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>116</b>	<b>37</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>39</b>	<b>60</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	4	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	3	14	6
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>7</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	3	0	0	2	0	5	0	1	0	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	2	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	3	2	1	0	3	4	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	1	5	2	0	0	2	0	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>99</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	6	0	1	0	1	-	-	-	-	13

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	1	0	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	4	1	5	2	0	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	4	2	4	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>99</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	3	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	10	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	0	4	-	-	0	1	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	7	6	0	1	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	1	0	0	2	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3	4	0	5	-	-	0	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	10	9	20	37	1	2	8	12	-	-	-	-	99

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3	0	31
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	34
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	82	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	14	0	100
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	29	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	7	38
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	28
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	39	104	3	53	-	-	-	-	-	-	0	11	-	-	-	-	10	8	228

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	25	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	5	36
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	31	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	35
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	34	31	0	7	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	8	5	91
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	34	0	29	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	3	0	71
POSIZIONE ECONOMICA D3	81	81	7	0	-	-	-	-	-	-	2	9	-	-	-	-	10	5	195
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	61	0	29	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	6	99
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	25	97	6	0	-	-	0	2	15	0	9	8	-	-	-	-	2	14	178
POSIZIONE ECONOMICA C5	92	273	20	76	-	-	8	0	-	-	10	52	-	-	0	10	2	9	552
POSIZIONE ECONOMICA C4	44	161	4	50	131	0	24	17	-	-	22	5	-	-	-	-	0	5	463
POSIZIONE ECONOMICA C3	268	243	57	117	-	-	-	-	-	-	23	4	-	-	-	-	1	2	715

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	34	79	7	3	-	-	9	0	-	-	4	3	-	-	-	-	0	1	140
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	64	62	3	0	-	-	0	9	5	12	-	-	-	-	-	-	-	-	155
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	99	324	24	101	3	0	11	0	-	-	3	9	-	-	0	1	4	3	582
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	35	137	0	39	-	-	0	5	-	-	0	10	-	-	0	2	2	1	231
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	69	0	14	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	87
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	31	0	12	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	51
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	38	0	1	0	-	-	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	53
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	26	0	22	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	22	-	-	71
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	16	0	-	-	75	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	91

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	36	19	0	5	-	-	0	2	-	-	0	3	-	-	-	-	1	0	66
POSIZIONE ECONOMICA A4	37	0	23	0	-	-	-	-	-	-	14	0	-	-	-	-	-	-	74
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	47	0	12	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	63
<b>Totale</b>	1.283	1.781	223	508	209	0	65	35	20	12	115	125	-	-	0	35	71	76	4.558

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	12	39.979	-	-	3.354	-	-	-	43.333
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.978	-	-	3.356	-	-	-	43.334
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.956	-	595	6.761	-	-	-	87.312
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.978	-	-	3.356	-	-	-	43.334
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.343	-	433	2.431	-	-	-	31.207
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	56,28	124.454	-	1.924	10.679	-	-	-	137.057
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	256	2.247	-	-	-	29.014

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	12	25.378	-	-	2.146	-	-	-	27.524
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	24	50.755	-	1.183	4.360	-	-	-	56.298
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	12	24.338	-	188	2.146	-	-	-	26.672
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	65,76	133.523	-	615	11.262	-	-	-	145.400
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	24	44.408	-	788	3.794	-	-	-	48.990
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	46,54	82.080	-	-	6.860	-	-	-	88.940
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	150,92	275.469	-	3.116	23.388	-	-	-	301.973
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	74,94	131.825	-	2.022	11.182	-	-	-	145.029
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	185,56	316.562	-	672	26.630	-	-	-	343.864
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	39	64.733	-	1.416	5.549	-	-	-	71.698
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	47,12	76.376	-	-	6.416	-	-	-	82.792
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	149,28	247.375	-	1.756	20.973	-	-	55	270.049

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	57,36	91.464	-	207	7.718	-	-	-	99.389
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	24	38.287	-	523	3.258	-	-	-	42.068
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	-	1.584	-	-	-	20.393
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	-	1.579	-	-	-	20.388
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	11,6	17.880	-	-	1.506	-	-	-	19.386
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	9,34	14.643	-	-	1.230	-	-	-	15.873
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	18,36	26.347	-	-	2.212	-	-	-	28.559
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	17.184	-	532	1.487	-	-	-	19.203
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	8,04	10.876	-	-	913	-	-	-	11.789
<b>Totale</b>	1.136,1	2.106.320	-	16.226	178.377	-	-	55	2.300.868

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	274	0	0	42.081	11.109	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	291	0	0	24.090	7.227	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	581	0	0	69.179	25.263	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	291	0	0	13.089	3.861	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	213	0	0	0	0	623	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	933	0	0	10.257	2.582	2.880	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	199	0	0	0	0	618	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	190	0	0	5.150	1.291	621	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	381	0	0	0	0	1.235	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	183	1.080	0	0	0	605	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.001	1.111	0	0	0	3.404	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	333	0	0	0	0	1.211	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	616	0	0	0	0	2.398	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.066	0	0	0	0	6.799	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	989	2.793	0	0	0	3.384	9.923
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2.375	7.674	0	0	0	8.324	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	486	1.086	0	0	0	1.759	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	573	2.130	0	0	0	2.153	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.855	0	0	0	0	5.770	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	686	0	0	0	0	2.202	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	287	0	0	0	0	921	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	141	0	0	0	0	456	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	141	0	0	0	0	469	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	134	0	0	0	0	431	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	110	0	0	0	0	373	3.994

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	198	0	0	0	0	714	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	129	0	0	0	0	378	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	82	0	0	0	0	252	0
<b>TOTALE</b>	<b>15.738</b>	<b>15.874</b>	<b>0</b>	<b>163.846</b>	<b>51.333</b>	<b>47.980</b>	<b>13.917</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	20.584	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENT E A TEMPO INDETER MINATO</b>	0	0	0	0	0	6.759	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.800	156	0	0	0	0	0	0	179	22
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.765	354	0	0	0	0	0	3	1.377	43
<b>POSIZ.EC ON. D5</b>	0	0	0	0	170	0	0	0	0	0	92	0	24



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI</b>	<b>FONDO SPECIFICO RESPONSABILITA'</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	738	0	0	0	0	0	179	0
<b>POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	3.870	261	0	0	0	0	0	42	0	1.450
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	0	582	0	0	157	0	0	0	0	0	276	1.040	2.385
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	557	0	0	910	286	0	0	0	0	324	0	3.188

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	0	0	0	334	0	0	0	0	0	0	0	342
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	848	0	0	337	0	0	0	0	0	193	0	551
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	2.099	0	4.104	1.588	2.512	0	0	0	0	399	0	1.445
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	2.350	0	595	737	0	0	0	0	0	860	0	5.512

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	4.620	0	586	1.887	0	0	0	0	0	2.151	0	18.261
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	661	0	0	330	0	0	0	0	0	338	0	2.262
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	3.109	0	0	394	0	0	0	0	0	668	0	4.656
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	3.382	0	300	1.258	143	0	0	0	0	686	688	3.876

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	478	0	0	0	0	0	0	264	67
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	673	0	0	92	0	0	0	0	0	65	126	1.487
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	55	0
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.583	0	0	51	0	0	0	0	0	233	64	204

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	274	67	143	0	0	0	0	22	53	0
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	290	0	0	0	0	0	0	0	0	25	51	1.800
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO B1</b>	0	1.664	0	0	64	0	0	0	0	0	113	98	945
<b>POSIZION E ECONOMI CA A4</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	63	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	0	0	0	0	66	0	0	0	0	0	0	42	35
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>22.418</b>	<b>20.584</b>	<b>13.294</b>	<b>9.691</b>	<b>10.581</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6.490</b>	<b>4.279</b>	<b>48.555</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>74.048</b>
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>31.608</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>101.782</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>17.241</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>2.993</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>20.194</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>1.103</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>8.169</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>7.239</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>6.308</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>10.781</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>2.220</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>4.943</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>21.012</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>27.143</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>45.878</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>6.922</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>13.683</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>17.958</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>3.697</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>3.651</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>652</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>2.745</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>1.124</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>6.643</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>3.796</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>570</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>477</b>
<b>TOTALE</b>	<b>444.580</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	35.459
EROGAZIONE BUONI PASTO	32.520
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.820
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	10.987
ALTRE SPESE	5.710
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	30.323
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.071
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	747.822
IRAP	221.421
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	88.083
<b>Totale</b>	<b>1.004.050</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P90=€27.412,92 Comune di Grandate (Co) per convenzione di segreteria; €13.184,19 da Ministero di Grazie e Giustizia per comando n.1 unit€ categoria C5; €47.209,63 da Agenzia Nazionale per la gestione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata per comando n.1 unit€ C3; €276,66 da Comune di Tavernerio (CO) per utilizzo a tempo parziale in convenzione di n.1 unit€ D1

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	198.139	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	29.206	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	15.959	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	13.970	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	2.259	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	19.800	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-12.281	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-7.452	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	259.600	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	3.822	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	29	0
totale Risorse variabili Fondo unico	3.851	0
totale Fondo unico	263.451	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	44.104

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	151.506
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	19.367
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	9.771
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	28.109
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	0	1.780
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	4.425
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	538
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	259.600
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	29
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	3.822
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	3.851
totale Fondo unico	0	263.451
<b>Totale</b>	<b>263.451</b>	<b>263.451</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	77.707	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	416	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	6.492	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	8.702	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	2.392	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.626	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	2.747	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	52.082	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	2.518	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-13.428	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	144.254	0
<b>Risorse variabili</b>		
ALTRE RISORSE VARIABILI	6.759	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	6.759	0
totale Risorse posizione risultato	151.013	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	106.357
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	37.897
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	144.254
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	6.759
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato	0	6.759
totale Risorse posizione risultato	0	151.013
<b>Totale</b>	<b>151.013</b>	<b>151.013</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2300868	2794915	0	Differenza da dati Siope: € 20.000,00 recupero somme contrattazione integrativa, € 710,22 compreso in altre spese (pers. cessato), € 1.071,00 missioni,
Totale T13	444580			
Assegno T14	35459			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	32520	41741	0	capitolo 1833/2 titolo I
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	6820	6678	0	capitoli 1233/2 e 3133/2 titolo I
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	10987	172841	0	Dati Siope comprensivi di spese per servizi di assistenza scolastica, per servizio Polo catastale, e altre spese
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	30323	98915	0	dati Siope corrispondenti al capitolo 1833/2 incarichi legali
L110 - ALTRE SPESE	5710	0	0	€ 710,22 per retribuzioni a personale cessato, € 5.000,00 per buoni lavoro
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1071	0	0	capitolo 1203/1 titolo I - compreso in codice Siope 1103
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	747822	755595	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	221421	231155	0	capitolo 1887 titolo I dato Siope comprensivo di Irap Amministratori
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3837581</b>	<b>4101840</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	88083	0	0	capitolo 489 Entrate
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3749498</b>	<b>4101840</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00722710969**

**Codice Fiscale : 01745100154**

**Telefono : 3961**

**Fax : 75252**

**Email : personale@comune.meda.mb.it**

**Via : Piazza del Municipio**

**Numero Civico : 4**

**C.A.P. : 20821**

**Città : MEDA**

**Provincia : MB**

**Codice Catastale : F078**

**Popolazione residente : 23493**

**Superficie(Kmq) : 8.31**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.meda.mb.it](http://www.comune.meda.mb.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MOTTA	ERIBERTO	0362396224	036275252	eriberto.motta@comune.meda.m b.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MOTTA	ERIBERTO	0362396224	036275252	eriberto.motta@comune.meda.m b.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1159
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	5000
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	14
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
FUMAGALLI	ANGELO	angelo.fumagalli@pec.commercialisti.it
BODEGA	ENRICO	bodega@odcec.lecco.it
MAIFRE'	PAOLO ARTURO	paolo.maifre@lamiapec.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	28.73
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	13

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<b>NO</b>
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	09/02/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	23/11/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	23/11/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	209
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	263451
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	.08
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	12281
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	3
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	5164
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	5165
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	2567
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	7158
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	29
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	09/02/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	20/11/2013
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	27/01/2010
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	2
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	151013
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	0
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	4
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	26535
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE	SI

E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

--

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	45089
	2	24089
	1	13089
	0	0
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		36351
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?		
IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>		

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	