



P.zza Municipio, 4 – 20821 Meda (MB)
www.comune.meda.mb.it

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE FINANZIARIE AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 D. LGS. 267/2000 PER TUTTO IL MANDATO SINDACALE.

VERBALE DELLA 1^ SEDUTA – GIORNO 20 LUGLIO 2017 – ORE 12.30

L'anno duemiladiciassette addì venti del mese di Luglio alle ore 12.30 si è riunita presso la Residenza Municipale, Sala PGT del Comune di Meda, la Commissione Selezionatrice della procedura di mobilità in oggetto costituita con determinazione Dirigenziale n. 47 del 19.07.2017 e così composta:

- Dott Enzo Marino-Segretario Generale- Presidente;
- Dott. Giovanni Magni – Dirigente – Membro Esterno Esperto ;
- Dott. Calogero Calà – Dirigente Area Serv.alla cittadinanza – Membro Interno Esperto ;
- Dott.ssa Elisa Castanò - con funzioni di segretaria verbalizzante.

Constatata la presenza di tutti i componenti il collegio e la legalità della sua nomina e composizione in conformità alla sopra indicata determinazione, la Commissione si dichiara insediata.

Si prende atto dell'esecutività della Deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 22.02.2017 ad oggetto "Ricognizione della dotazione organica del personale a sensi dell'art. 33 D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 1, comma 221, Legge n. 288/2015 e programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2017/2019 – modifica dotazione organica".

Si prende atto inoltre che il bando di mobilità, approvato con Deliberazione della Giunta n. 182 del 03.07.2017, è stato pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Ente dal 06.07.2017 al 21.07.2017, nonché trasmesso per opportuna pubblicità ad altri Enti.

ASSENZA DI INCOMPATIBILITA'

La Commissione nominata con Determinazione Dirigenziale n. 47 del 19/07/2017 prende atto che non esistono questioni di incompatibilità sia tra i suoi componenti che con i candidati ammessi con Determinazione Dirigenziale n. 49 del 19/07/2017.

Successivamente definisce i seguenti criteri della selezione:

La selezione è finalizzata ad accertare il possesso, da parte dei candidati, di comprovata esperienza professionale e specifica professionalità in relazione all'incarico.

Il colloquio individuale tenderà a valutare, in particolare, anche dalla discussione del curriculum presentato, attitudini possedute dal/dalla candidato/a in relazione al ruolo da coprire, con particolare riferimento ai seguenti aspetti:



P.zza Municipio, 4 – 20821 Meda (MB)
www.comune.meda.mb.it

1. Orientamento all'innovazione organizzativa, alla deburocratizzazione dei rapporti, allo snellimento delle procedure ed alle relazioni con l'utenza esterna ed interna.
2. Prefigurazione di azioni e comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni.
3. Ambiti conoscitivi, organizzativi e gestionali propri delle materie professionalmente trattate dal ruolo da ricoprirsi;
4. Profili motivazionali di partecipazione alla selezione;
5. Visione ed interpretazione del ruolo da ricoprirsi

A seguito dell'analisi e valutazione delle candidature ritenute ammissibili, la Commissione articola e pondera il giudizio nei livelli alto, adeguato, medio, medio-basso o non adeguato del profilo del candidato rispetto ai criteri sopra indicati.

La Commissione termina le operazioni alle ore 13.15, lo svolgimento e criteri per la selezione saranno pubblicati in data odierna sul sito istituzionale dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dott Enzo Marino

(Segretario Generale Presidente)

Dott. Giovanni Magni

(Dirigente Membro Esterno Esperto)

Dott. Calogero Calà

(Dirigente Area Serv.alla cittadinanza Membro Interno Esperto)

Dott.ssa Elisa Castanò

(con funzioni di segretaria verbalizzante)

Meda, li 20 luglio 2017