



Piazza Municipio, 4 – 20821 Meda (MB)
www.comune.meda.mb.it
posta@comune.meda.mb.it

DECRETO N. 9 DEL 22/12/2025

OGGETTO:

DECRETO NOMINA COMANDANTE DEL SERVIZIO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE DI MEDA E CABIATE AL DOTT.CLAUDIO DELPERO

IL SINDACO

VISTI:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- l'art. 16 – comma 1 – del CCNL 2019-2021, per il quale gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative;
- l'art. 18 – comma 1 per il quale gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- l'art. 19 – comma 1 per il quale negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in particolare l'art. 23 che testualmente recita “1.La direzione dei servizi di Polizia Locale è affidata alla Posizione Organizzativa con funzioni di Comandante. 2.La nomina a Posizione Organizzativa è conferita dal Sindaco con proprio decreto”;
- l'art. 50, comma 10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 che recita: ... *omissis*... “Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali. “... *omissis*...;
- l'art. 107 del medesimo Decreto che, al comma 2, recita: ... *omissis*... “Spettano ai dirigenti tutti i compiti, comprese l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo Statuto tra le funzioni di indirizzo e di controllo politico amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del Segretario o del Direttore Generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108” ... *omissis*...;
- la delibera di Giunta Comunale n. 186 del 10.07.2017 con la quale si è provveduto ad approvare il nuovo assetto organizzativo della macrostruttura dell'Ente rideterminando la dotazione organica dirigenziale, con la soppressione dell'area dirigenziale nella polizia locale;
- la delibera di Giunta C. n. 84 del 24/4/2019 con la quale sono state individuate quattro posizioni organizzative all'interno dell'ente, definiti i criteri generali per la valutazione e la graduazione delle posizioni stesse ed approvato il bando di selezione per l'attribuzione



Piazza Municipio, 4 – 20821 Meda (MB)
www.comune.meda.mb.it
posta@comune.meda.mb.it

DECRETO N. 9 DEL 22/12/2025

degli incarichi di posizione organizzativa;

- la delibera di Giunta C. n. 267 del 28/11/2022 con la quale è stata ridefinita la macro organizzazione dell'ente, con conferma delle quattro aree organizzative;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 205 del 2023 recante l'approvazione del rinnovato sistema di misurazione e valutazione delle performance;

ATTESO CHE con proprio Decreto Sindacale n. 8 del 14/06/2022 è stato individuato il dr. Claudio Delpero quale posizione organizzativa (ora elevata qualificazione) del corpo di Polizia Locale di Meda;

ATTESO che i comuni di Meda e di Cabiato, con delibere di consiglio assunte rispettivamente in data 18 e 19 dicembre 2025, hanno deliberato di gestire in modo congiunto, per un quinquennio il servizio di polizia locale, istituendo il Servizio Intercomunale Meda/Cabiato, e l'articolo 6 della convenzione istitutiva prevede che il Comune di Meda, capofila, tramite il Sindaco nomini il Comandante del Servizio Intercomunale;

RILEVATO pertanto che dal 1° gennaio 2026 il Corpo di Polizia locale sarà gestito in forma associata tra i Comuni indicati;

RITENUTO necessario ed urgente procedere all'individuazione del funzionario più idoneo a ricoprire l'incarico di posizione organizzativa del Servizio Intercomunale di polizia locale in modo funzionale agli obiettivi ed alla struttura organizzativa del nuovo Servizio convenzionato nella persona del dr. Delpero Claudio, in quanto lo stesso ha le caratteristiche professionali meglio rispondenti alle esigenze di copertura della posizione di cui trattasi come ampiamente dimostrato durante il periodo in cui ha ricoperto l'incarico di Comandante presso il comune di Meda, raggiungendo gli obiettivi assegnati in modo ottimale, implementando i servizi con nuove specializzazioni (dal trasporto organo, ai sopralluoghi giudiziari, ai reati informatici ecc), assicurando ai suoi collaboratori sostegno costante e formazione specializzata;

DATO ATTO che il dr. Delpero ha presentato - contestualmente alla sottoscrizione del presente atto - le autocertificazioni sull'insussistenza delle condizioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013;

PRECISATO CHE l'incaricato dovrà garantire la piena funzionalità della struttura ad esso assegnata operando nel rispetto del principio di completezza delle attribuzioni con conseguente attribuzione di ampia autonomia gestionale;

CONSIDERATO altresì che il Sindaco, in qualità di Ufficiale del Governo, è responsabile locale di Protezione Civile e che attiva il Servizio Protezione Civile con funzioni specifiche in materia, strumenti e modalità operative atte a prevedere, prevenire i rischi del territorio, nonché informare, organizzare la struttura operativa ed intervenire in caso di emergenza e riportare la popolazione alla normalità post emergenza e che tale servizio risulta incardinato all'interno del Corpo di Polizia Locale;



Piazza Municipio, 4 – 20821 Meda (MB)
www.comune.meda.mb.it
posta@comune.meda.mb.it

DECRETO N. 9 DEL 22/12/2025

ATTESO pure che è in corso di approvazione, tra i due comuni di Meda e Cabiato, un accordo per utilizzo condiviso del Comandante, ai sensi dell'art. 23 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, che disciplina l'utilizzo condiviso del personale tra enti locali, anche appartenente all'Area delle Elevate Qualificazioni, per periodi determinati e per una parte dell'orario di lavoro d'obbligo, al fine di assicurare una migliore realizzazione dei servizi istituzionali e una più efficiente gestione delle risorse;

VISTO l'art. 23 del CCNL 22/11/2022, ai commi 5 e 6, che testualmente recita:

5. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 16 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del presente CCNL, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

- l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziare presso ciascun ente.

6. La disciplina del presente articolo trova applicazione anche nei confronti del personale utilizzato a tempo parziale per le funzioni e i servizi in convenzione ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 267 del 2000.

DATO atto che l'attuale indennità di posizione dell'Elevata Qualificazione del Corpo di Polizia Locale, è fissata in Euro 10.100 annui e che tale valore viene rideterminato in 10.000 in considerazione della riduzione del monte orario settimanale reso al comune di Meda, pur rimanendo inalterati gli obiettivi assegnati con il PIAO al Comandante del Corpo nonché le responsabilità conseguenti;

RITENUTO, pertanto, di indicare come retribuzione di posizione organizzativa del dr. Claudio Delpero, con decorrenza dal primo gennaio 2026, l'importo di euro 10.000 annui;

RAVVISATA la propria competenza in merito e per tutto quanto sopra dettagliato;



Piazza Municipio, 4 – 20821 Meda (MB)
www.comune.meda.mb.it
posta@comune.meda.mb.it

DECRETO N. 9 DEL 22/12/2025

VISTE le Leggi Regionali n. 4/2003 e n. 6/2015;

VISTO il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267 del 18.08.2000;

DECRETA

- 1) Di nominare, per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate, il dott. Claudio Delpero, nato a Saronno (VA) il 16.10.1975 e dipendente del Comune di Meda in qualità di funzionario di Polizia Locale, area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, in possesso degli idonei requisiti, Comandante del Servizio Intercomunale di Polizia Locale di Meda e Cabiato, con decorrenza dal primo gennaio 2026 (elevata qualificazione);
- 2) di attribuire all'Elevata Qualificazione dr. Delpero le competenze specificate dall'art. 107, comma 2 e 3, del D.Lgs. 267/00, quelle dettagliate nel vigente Regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e dei servizi e quelle indicate nella Convenzione istitutiva del Servizio Intercomunale di Polizia Locale, precisando che l'incarico conferito comporta lo svolgimento delle funzioni e attività nonché l'assunzione delle responsabilità, delle competenze specifiche, trasversali e di contesto richieste indicate nella job description allegata, comprese, per il solo comune di Meda, tutte le responsabilità delle funzioni assegnate al Servizio di Protezione Civile quale organo tecnico esecutivo, ovvero:
 - della realizzazione e dell'aggiornamento del Piano Comunale di Protezione Civile;
 - della costante funzionalità del Centro Operativo Comunale;
 - delle funzioni di Segreteria del Comitato Comunale di Protezione Civile;
 - delle funzioni di Segreteria della Consulta del Volontariato di Protezione Civile;
 - delle attività e del coordinamento del Centro Operativo Comunale di Protezione Civile in emergenza
 - di tutte le funzioni assegnate al Servizio di Protezione Civile indicato nel Regolamento comunale attuativo del Sistema Comunale di Protezione Civile;
- 3) di stabilire che l'incarico di elevata qualificazione è attribuito per un triennio, ovvero fino al 31/12/2028;
- 4) di individuare il dott. Claudio Delpero responsabile del trattamento dei dati, ai sensi D.Lgs n. 196/2003 per lo svolgimento delle funzioni individuate nell'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto per l'area di propria competenza;
- 5) di attribuire, con decorrenza dal primo gennaio 2026, al dr. Claudio Delpero l'indennità annua di posizione di Euro 10.000, oltre indennità di risultato rapportata alla valutazione annuale e secondo i criteri individuati;
- 6) Di trasmettere il presente atto, per opportuna conoscenza e per quanto di competenza, al Comune di Cabiato, che a sua volta provvederà a quantificare l'indennità di funzione e di posizione del Comandante, alla locale stazione dei Carabinieri, alla Procura della Repubblica e alle Prefetture di Monza Brianza e di Como;
- 7) Di disporre la pubblicazione del presente Decreto all'albo pretorio on-line del Comune di Meda e sul sito istituzionale del Comune – Amministrazione Trasparente.



Piazza Municipio, 4 – 20821 Meda (MB)
www.comune.meda.mb.it
posta@comune.meda.mb.it

DECRETO N. 9 DEL 22/12/2025

- 8) In caso di assenza del Responsabile della polizia locale valgono, per la sostituzione, le indicazioni di cui al decreto n.24 del 21/12/2022

IL SINDACO
Luca Santambrogio

Il presente documento è stato redatto, sottoscritto e validato in forma digitale secondo le modalità previste dal D.Lgs 7 marzo 2005 n.82

Per accettazione:

COMUNE DI MEDA

PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA ALLEGATO AL DECRETO N. 9 DEL 22/12/2025

OGGETTO:

DECRETO NOMINA COMANDANTE DEL SERVIZIO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE DI MEDA E CABIATE AL DOTT. CLAUDIO DELPERO

Job description Elevata Qualificazione Servizio intercomunale Polizia locale

Titolo posizione	Elevata Qualificazione Servizio intercomunale polizia locale Meda Cabiato
Inquadramento	Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni
Retribuzione di posizione	Da definire come da criteri approvati dalla giunta
Dipendenza gerarchica	Sindaci dei due comuni
Principali relazioni funzionali	Sindaci ed Assessori, Segretari comunali, altri dirigenti ed altre posizioni organizzative, Provincia di Monza e Provincia di Como, Prefetture delle due Province, Regione, comuni contermini, Procure, Carabinieri ed altre forze dell'ordine, Gruppo/i di protezione civile, Associazioni locali, professionisti, privati cittadini, fornitori
Dimensioni della posizione	Gestione di circa 16 agenti e due amministrativi presso il comune di Meda e di 5 agenti presso il comune di Cabiato, oltre ad un amministrativo
Servizi gestiti	Viabilità e controllo del territorio Polizia Giudiziaria ed Ambientale, controlli in materia di Edilizia e Commercio Attività amministrative di competenza Protezione civile (Meda)
Scopo della posizione (mission)	Garantisce il controllo e sicurezza del territorio, compreso il controllo in campo edilizio e commerciale Garantisce la responsabilità operativa comunale della protezione civile
Titoli di studio	Laurea in materie giuridiche, economiche o titolo equipollente Corso IREF
Responsabilità professionali	Presidio della sicurezza del territorio Coordinamento servizio intercomunale dei due comuni e sottoscrizione atti a rilevanza esterna

COMUNE DI MEDA

PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA ALLEGATO AL DECRETO N. 9 DEL 22/12/2025

	Coordinamento attività e compiti previsti nel piano della protezione civile Controlli abusivismo edilizio e commerciale Collaborare con il Segretario, per quanto di competenza, relativamente ai controlli ed alla trasparenza
Responsabilità organizzative	Gestire il personale assegnato (suddivisione compiti e gestione turni, organizzazione ferie, aperture sportelli, formazione interna, valutazione) Gestione mezzi dei due enti Gestire il rapporto con gli attori esterni ed interni a vario titolo coinvolti nei processi Partecipare alla pianificazione strategica Gestisce le risorse economico strumentali assegnate col PIAO/PEG
Conoscenze specifiche	Conoscenza: della normativa in materia di codice della strada, pubblica sicurezza ed ordinamento polizia locale, del testo unico enti locali e normativa sulla trasparenza, delle norme sul procedimento amministrativo, delle norme di polizia giudiziaria e correlate, della normativa contrasto stupefacenti, della normativa commercio e pubblici servizi, della normativa di protezione civile, del codice degli appalti. Conoscenza di word ed excell
Competenze trasversali	Predisposizione alla comunicazione, capacità relazionali sia con enti esterni, sia con soggetti interni. Massima riservatezza nella gestione delle attività Gestione della complessità e dei tempi di lavori Buona disponibilità a lavorare in gruppo Autonomia nelle decisioni Spiccato senso di responsabilità Orientamento al risultato
Comportamenti di contesto richiesti	Piena padronanza dei procedimenti amministrativi assegnati Orientamento al risultato in termini di efficienza, efficacia e qualità

COMUNE DI MEDA

PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA
AALLEGATO AL DECRETO N. 9 DEL
22/12/2025

	Evolute capacità di gestione delle risorse economiche e strumentali Evolute capacità relazionali di tipo tecnico professionale Evoluta orientamento al lavoro di gruppo Capacità di coordinamento e di gestione del personale assegnato Orientamento all'innovazione ed al cambiamento organizzativo
Programma informatico utilizzato	Datagraph per atti amministrativi e protocollo Programma pol city E Maggioli