

COMUNE DI MEDA
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI MEDA
ANNO 2020

A seguito del parere favorevole espresso in data 21.12.2020 dal Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di CCI ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, ed a seguito della deliberazione n. 163 del 21.12.2020, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente

Il giorno 22 dicembre 2020 alle ore 10.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente,
F.to dott.ssa Paola Cavadini - Segretario Generale

e dai sigg.: dott. Ing. Damiano Camarda – Dirigente Area Infrastrutture e Gestione del Territorio
dott.ssa Sara Corbetta – Dirigente Area Risorse Finanziarie

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

C.G.I.L. FP F.to Erika Sala

C.I.S.L. FPS F.to Nicola Turdo

U.I.L. FPL F.to Antonio Durante

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

F.to Foiani Sara

F.to Verlini Rita

F.to Losco Dorianò

F.to Difresco Ciro

F.to Guarnerio Giuseppe

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di accordo del CCI del personale non dirigente del Comune di Meda.

COMUNE DI MEDA
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

COMUNE DI MEDA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2020

CCI PER IL COMUNE DI MEDA – ANNO 2020

**ART. 1 - FONDO PER LE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2020**

Per l'esercizio 2020 si prende atto della consistenza del Fondo per le Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, come da determinazione dirigenziale n. 212 del 15.12.2020, determinato nell'importo di **euro 323.511,27**.

**ART. 2 – UTILIZZO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2020**

Le parti concordano sulla seguente destinazione delle risorse prevedendo che le eventuali economie delle risorse non disponibili alla contrattazione, ovvero di parte stabile, saranno destinate alla produttività del medesimo anno.

<i>IPOTESI DI UTILIZZO FONDO</i>	
Indennità di comparto	43.000,00
Progressioni orizzontali	140.000,00
Indennità di turno	27.000,00
Indennità di rischio	2.000,00
Indennità di maneggio valori	3.000,00
Indennità di reperibilità	21.000,00
Indennità di responsabilità	7.200,00
Indennità ufficiali di anagrafe	2.800,00
Indennità di servizio esterno	3.000,00
Quota diritti di notifica	300,00
Welfare	800,00
Art. 63 c. 3 lett. c) compensi IMU-TARI	6.300,00
Art. 67 c. 3 lett. g) ISTAT	3.257,50
Quota recupero somme (det. 225 del 21.12.2018)	2.032,88

COMUNE DI MEDA
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Produttività	61.820.89
Totale	323.511,27

ART. 3 – MODALITA' APPLICATIVE ART. 22 CCI 2018-2020 – FERIE SOLIDALI

Il presente articolo regola e disciplina il comma 5 dell'art. 22 del CCI 2018-2020 che cita testualmente: *“Nel caso in cui il numero di giorni di ferie o di riposo offerti superi quello dei giorni richiesti, la cessione dei giorni è effettuata in misura proporzionale tra tutti gli offerenti”*.

La ripartizione, nel caso in cui il numero di giorni offerti sia superiore alla richiesta viene regolamentata con le ulteriori seguenti modalità:

- le frazioni di ferie inferiori all'unità sono arrotondate a n. 1 giorno;
- le frazioni superiori all'unità sono arrotondate in difetto se inferiori allo 0,5 ed in eccesso se pari o superiori allo 0,5;
- nel caso in cui ci sia comunque un eccesso di giornate a disposizione rispetto alla richiesta, le stesse verranno attribuite seguendo l'ordine cronologico di arrivo dell'offerta.

ART. 4 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente CCI si applica a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato del Comune di Meda, eccetto i Dirigenti.

Quanto non espressamente disposto dal presente CCI deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

Le disposizioni del presente contratto restano in vigore fino a quando non saranno espressamente sostituite da successivo CCI e comunque nei limiti in cui non risultino incompatibili con le norme del CCNL o con disposizioni di legge.