

COMUNE DI MEDA
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI MEDA
ANNO 2022

A seguito del parere favorevole espresso in data 2.12.2022 dal Collegio dei Revisori dei Conti sull'ipotesi di CCI ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, ed a seguito della deliberazione n. 279 del 12.12.2022, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente

Il giorno 19 dicembre 2022 alle ore 10.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente,
F.to dott.ssa Paola Cavadini - Segretario Generale

e dai sigg.: arch. Davide Cereda – Dirigente Area Infrastrutture e Gestione del Territorio
dott.ssa Sara Corbetta – Dirigente Area Risorse Finanziarie

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

FP C.G.I.L. F.to Tania Goldonetto

C.I.S.L. FPS F.to Nicola Turdo

U.I.L. FPL F.to Antonio Durante

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

F.to Foiani Sara

F.to Favaretto Sabrina

F.to Auteri Celestino

F.to Moschino Laura

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Meda.

COMUNE DI MEDA
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

COMUNE DI MEDA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2022

CCI PER IL COMUNE DI MEDA – ANNO 2022

Art. 1 - Fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane-produttività anno 2022

Art. 2 - Progressioni economiche all'interno della categoria

Art. 3 - Quote ex art. 208 commi 4 lett c) e 5 del D.Lgs. n. 285/1992

Art. 4 - Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022

Art. 5 Ambito di applicazione e durata

**ART. 1 - FONDO PER LE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2022**

Per l'esercizio 2022 si prende atto della consistenza del Fondo per le Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, come da determinazione dirigenziale n. 177 del 4.11.2022, determinato nell'importo di **euro 368.808,34**.

**ART. 2 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA ANNO
2022**

La progressione economica all'interno della categoria è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione anche per l'anno 2022.

Si confermano i criteri approvati con l'art. 1 del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ente anno 2021 sottoscritto in data 15 novembre 2021.

Art. 3 - Quote ex art. 208 commi 4 lett c) e 5 del D.Lgs. n. 285/1992

Si rimanda al Regolamento per la destinazione delle risorse ex art. 208 d. lgs. n. 285/1992 al fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio per il personale del Corpo di Polizia Locale del Comune di Meda.

**ART. 4 – UTILIZZO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2022**

Le parti concordano sulla seguente destinazione delle risorse prevedendo che le eventuali economie delle risorse non disponibili alla contrattazione, ovvero di parte stabile, saranno destinate alla produttività del medesimo anno.

COMUNE DI MEDA
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

<i>IPOTESI DI UTILIZZO FONDO</i>	
Indennità di comparto	46.000,00
Progressioni orizzontali	130.000,00
Progressioni orizzontali da finanziare anno 2022	20.000,00
Indennità di turno	30.000,00
Indennità di rischio	3.000,00
Indennità di maneggio valori	2.000,00
Indennità di reperibilità	23.000,00
Indennità di responsabilità	7.200,00
Indennità ufficiali di anagrafe	3.000,00
Indennità di servizio esterno	3.000,00
Quota diritti di notifica	300,00
Art. 63 c. 3 lett. c) compensi IMU-TARI	1.650,00
Art. 67 c. 3 lett. c) ISTAT	5.750,00
Quota recupero somme (det. 225 del 21.12.2018)	5.358,73
Incentivi per funzioni tecniche	20.366,44
Produttività	68.183,17
Totale	368.808,34

ART. 5 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente CCI si applica a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato del Comune di Meda, eccetto i Dirigenti.

Quanto non espressamente disposto dal presente CCI deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

Le disposizioni del presente contratto restano in vigore fino a quando non saranno espressamente sostituite da successivo CCI e comunque nei limiti in cui non risultino incompatibili con le norme del CCNL o con disposizioni di legge.

COMUNE DI MEDA
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO