

Traccia tre

Ad ogni risposta sarà assegnato un punteggio massimo di 10 così suddiviso:

punto 0: risposta totalmente assente

da 1 a 2 punti: risposta manifestamente infondata o incoerente con il quesito

3 punti: risposta estremamente lacunosa e con evidenti errori

4 punti: risposta lacunosa e con errori evidenti

5 punti: risposta ampiamente incompleta e con errori ed imprecisioni

6 punti: risposta parziale e caratterizzata da alcuni errori ed imprecisioni

7 punti: risposta non completamente esaustiva e con alcune imprecisioni

8 punti: risposta pressochè completa, argomentata e senza errori ed imprecisioni, ma priva di particolare approfondimento

9: risposta completa, argomentata, priva di errori ed imprecisioni, corredata da approfondimenti pertinenti, correttamente impostata.

10 punti: risposta completa, argomentata, priva di errori ed imprecisioni, corredata da approfondimenti pertinenti, correttamente impostata, con utilizzo di linguaggio tecnico estremamente preciso e sintetico.

- 1) Il Candidato illustri le prerogative del Dirigente comunale rispetto alla programmazione del fabbisogno del personale e della programmazione biennale dei servizi.

- 2) Il candidato illustri sinteticamente il ruolo dell'ufficio relazioni con il pubblico e costruisca una matrice di swot analysis rispetto alla realizzazione ex novo di un URP

- 3) Il candidato, premessi brevi cenni sui controlli interni, indichi quali controlli successivi di tipo amministrativo ritiene rilevanti ed utili per l'ente, quale attività di supporto al Segretario generale.