

NUCLEO di VALUTAZIONE

COMUNE DI MEDA

Provincia di Monza e della Brianza

*Alla cortese attenzione
del Sindaco
del Segretario Generale
dei Dirigenti*

Verbale n° 02/2020

Nel giorno 20 novembre 2020 alle ore 17,30, in seduta telematica, nel rispetto delle disposizioni del DL 18 del 17 marzo 2020 in materia di contenimento dal contagio del virus Covid-19, in particolare dell'art. 87, il Nucleo di Valutazione si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. referto conclusivo anno 2019 performance organizzativa

Il Nucleo di Valutazione

- ▲ **premessso** che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ▲ **premessso** inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- ▲ **considerato** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- ▲ **considerato** che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi
- ▲ **visto** l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- ▲ **visto** il Piano delle Performance 2019, desunto dagli strumenti di programmazione dell'Ente e adottato con Delibera di Giunta n° 45/2019 e integrato con Delibera di Giunta n° 140/2019;
- ▲ **richiamato** il precedente verbale n° 3/2019 dello scrivente organismo con cui si è proceduto alla validazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 5 comma 2 del Dlgs, 150/09;
- ▲ **preso atto** della graduatoria formulata dai Dirigenti con il supporto delle Posizioni Organizzative, sulla base della valutazione del livello di performance individuale dei collaboratori, in linea con i criteri di differenziazione e valorizzazione del merito;
- ▲ **preso atto** dei report prodotti dai Dirigenti attraverso la consuntivazione degli indici/indicatori contenuti nel Piano delle Performance;
- ▲ **ritenuto** di considerare la rilevazione del gradimento dell'utenza elemento performante ai fini della valutazione del raggiungimento del risultato;

- ^ **visti** i dati attesi negli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dal Referto della Performance Organizzativa 2019, in attesa dell'adozione della Relazione sulle Performance;
- ^ **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto;

autorizza

i Dirigenti a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo:

- stipula definitiva dell'accordo di contrattazione integrativa decentrata 2019;
- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

Il Nucleo di Valutazione

Danilo Grimaldi

