



Piazza Municipio 4 – 20821 Meda (MB)
www.comune.meda.mb.it

Area Risorse Finanziarie

DETERMINAZIONE N. 102 - Area Risorse Finanziarie - DEL 24/06/2022

OGGETTO:

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE FINANZIARIE AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. 267/2000 - NOMINA COMMISSIONE SELEZIONATRICE

Finalità: nominare la Commissione selezionatrice per il conferimento incarico di Dirigente dell'Area Risorse Finanziarie ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.lgs. 267/2000,
Impegno di spesa: €. 497,76;

IL DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE FINANZIARIE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 24.01.2022 avente ad oggetto “Piano programmatico del fabbisogno di personale triennio 2022 - 2024” con la quale si prevedeva, tra l'altro, la copertura di n. 1 posto di Dirigente dell'Area Risorse Finanziarie selezione mediante conferimento dell'incarico ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.lgs. 267/2000;

Visto il D.L. 24 giugno 2014 n. 90 come convertito in Legge 11 agosto 2014 n. 114;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 134 dell'8.06.2022 con la quale è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Dirigente dell'Area Risorse Finanziarie del Comune di Meda, ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.lgs. 267/2000;

Richiamato l'art. 54 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che regola la costituzione delle commissioni esaminatrici;

Atteso che la predetta Commissione, finalizzata all'assunzione di un dirigente, deve essere composta dal Segretario Generale, che la presiede, da n. 2 esperti di provata esperienza nelle materie della selezione e da un dipendente con funzioni di Segretario verbalizzante;

Ritenuto di dover nominare due commissari, di cui uno esterno, in qualità di esperti individuati come di seguito specificato:

- Arch. Davide Cereda, Dirigente Area Infrastrutture e Gestione del Territorio del Comune di Meda,
- dott.ssa Marina Cassoni, psicologa e psicoterapeuta;

Accertato che nella composizione della Commissione Giudicatrice viene garantito il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lett. a), del D. Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che i componenti sono stati scelti, secondo quanto stabilito dall' art. 35 - comma 3 - lettera e) del D.Lgs. 165/2001, nella loro qualità di esperti di provata competenza nelle materie di concorso, in considerazione del livello di competenza richiesto per la selezione in oggetto come risulta dai curriculum allegati alla presente determinazione;

Ricordato che i componenti delle Commissioni Giudicatrici in parola, all'atto dell'insediamento della Commissione stessa, dovranno sottoscrivere apposita dichiarazione dalla quale risulti



Piazza Municipio 4 – 20821 Meda (MB)
www.comune.meda.mb.it

Area Risorse Finanziarie

DETERMINAZIONE N. 102 - Area Risorse Finanziarie - DEL 24/06/2022

l'inesistenza di cause di incompatibilità e di astensione previste dalla normativa vigente e delle condanne ai sensi dell'art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e che, in caso contrario, decadono dalla nomina;

Ritenuto di quantificare il compenso della dott.ssa Cassoni (C.F. CSSMRN62B47C816N - P.I. 10677590159), psicologa e psicoterapeuta in €. 400,00 oltre 2% Cassa ODP ed IVA 22%;

Visti:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 29.07.2021;
- la Nota di aggiornamento al DUP 2022-2024 ed il bilancio di previsione 2022-2024, entrambi approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 16.12.2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 10.01.2022 avente ad oggetto "*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 (dati contabili)*";

Richiamato il decreto sindacale n. 7 del 14.06.2022 con il quale veniva conferito alla sottoscritta l'incarico, ad interim, di Dirigente dell'Area Risorse Finanziarie;

Accertata pertanto la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell'art. 107, 5° comma del T.U.EE.LL. e dell'art. 6 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e servizi.

DETERMINA

1. Di nominare la Commissione selezionatrice per il conferimento dell'incarico di Dirigente dell'Area Risorse Finanziarie del Comune di Meda, ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.lgs. 267/2000, come segue:
 - Cavadini dott.ssa Paola, *Segretario Generale* - Presidente
 - Cereda arch. Davide, *Dirigente Area Infrastrutture e Gestione del Territorio del Comune di Meda* - Esperto
 - Cassoni dott.ssa Marina, *psicologa e psicoterapeuta* - Esperto
 - Terragni Antonella, *Istruttore Direttivo Comune di Meda*, con funzioni di segretario verbalizzante;
2. Di dare atto che ai componenti interni della commissione non spetta alcun compenso aggiuntivo;
3. Di quantificare il compenso totale per il commissario esterno in €. 497,76;
4. Di impegnare la somma di €. 497,76 come indicato nel relativo visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;



Piazza Municipio 4 – 20821 Meda (MB)
www.comune.meda.mb.it

Area Risorse Finanziarie

DETERMINAZIONE N. 102 - Area Risorse Finanziarie - DEL 24/06/2022

5. Di provvedere alla liquidazione della spesa senza ulteriore atto;
6. Di stabilire che tutti i componenti della Commissione, compreso il segretario, dovranno rilasciare apposita dichiarazione dalla quale risulti l'inesistenza di cause di inconferibilità, incompatibilità e di astensione ai sensi di legge;
7. Di pubblicare la presente determinazione all'albo pretorio e sul sito internet del Comune di Meda su "Amministrazione Trasparente", sezione "Bandi di Concorso", sotto-sezione "Bandi di Concorso";
8. Di rilasciare, contestualmente all'adozione del presente atto, il parere di cui all'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000, come introdotto dal D.L. n. 174 del 10.10.2012, convertito in data 7.12.2012 con L. n. 213/2012.

Il Dirigente

dott.ssa Paola Cavadini

Il presente documento è stato redatto, sottoscritto e validato in forma digitale secondo le modalità previste dal D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82.



Curriculum vitae Europass



INFORMAZIONI PERSONALI E PROFESSIONALI

NOME E COGNOME	Marina CASSONI
SESSO	F
INDIRIZZO	Via Natale BERETTA 197, Arcore (Monza Brianza)
TELEFONO	335-6340479
E-MAIL	marina.cassoni@gmail.com ;
PEC	marina.cassoni.914@psypec.it
INDIRIZZO SKYPE	marina.cassoni
LUOGO E DATA DI NASCITA	Codogno (LO) 07 febbraio 1962
COMPETENZE PROFESSIONALI	<p>Psicologa e Psicoterapeuta, iscritta all'Albo degli Psicologi della Regione Lombardia e all'elenco degli Psicoterapeuti. Executive coach.</p> <p>Esperta di progettazione formativa, conduzione e coordinamento di gruppi di apprendimento, e di metodologie formative attive.</p> <p>Gestione di tutto il ciclo della progettazione formativa: dal rapporto con la committenza, l'analisi del bisogno, la definizione degli obiettivi e delle metodologie e la valutazione del percorso di apprendimento.</p> <p>Consulenza per lo sviluppo e la gestione delle risorse umane.</p> <p>Consulenza sui temi del change management organizzativo.</p> <p>Analisi e valutazioni delle competenze (competenze core del ruolo; analisi del rapporto tra profilo reale e profilo atteso; identificazione e valutazione del gap di competenze; pianificazione percorsi di sviluppo)</p> <p>Formazione e consulenza nell'area dei comportamenti organizzativi con particolare riferimento a: comunicazione assertiva, leadership, team building e team work, sviluppo dei processi delega e di engagement organizzativo, negoziazione e gestione del conflitto, problem solving creativo e processo decisionale.</p> <p>Formazione e consulenza nell'area del self-management e della padronanza di sé, con particolare riferimento a: gestione dello stress e comportamenti mindfulness, self-empowerment.</p> <p>Commissario esperto in relazione a processi di assunzione di Dirigenti in ambito pubblico.</p> <p>Gestione di colloqui di coaching.</p>

Consulenza per processi di Assessment e bilancio delle competenze.
Abilitazione alla somministrazione di Test psicologici attitudinali, di personalità, clinici.

Esperta di formazione in ambito sanitario sui seguenti ambiti:

la relazione con il paziente, i processi di empowerment del paziente, il counselling terapeutico, l'educazione terapeutica in diabetologia e nelle patologie croniche più in generale.

Attività di supervisione équipe multidisciplinari in ambito oncologico e diabetologico

Case management infermieristico.

ALCUNI CLIENTI

Aziende Private

SAS Italia

Farmaceutiche: Roche – Sanofi – ELI LILLY

MEDIASET

TERMOMECCANICA

ZURIGO ASSICURAZIONI

ALLEANZA ASSICURAZIONI

LLOYD ASSICURAZIONI

FRANKE Italia

ECU (Eni Corporate University)

ISTUD

ADR Associazione Analisi Dinamiche Relazionali

MEDICARE FORMAZIONE

IEN ISTITUTO EUROPEO DI NEUROSISTEMICA

LIUC Università di Castellanza

Organizzazione Sanitarie

Ospedale SAN RAFFAELE;

ISTITUTI CLINICI HUMANITAS,

Ospedale SAN GERARDO Monza

Ospedale NIGUARDA Milano

Ospedale di Piacenza

ASST Rho

ASST Melegnano Martesana

Altre Aziende Ospedaliere e Sanitarie della Regione Lombardia

OSDI –Associazione Operatori di diabetologia

Scuole Pubbliche

SNA

SSEF (Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze) Sede di Roma e Regionali

SSPAL Lombardia (Scuola Superiore per la formazione degli Enti Locali)

Pubbliche Amministrazioni

Eupolis Lombardia

Comune di Bollate (Gestione risorse umane. Sviluppo competenze di customer care e comunicazione efficace)

Comune di Lainate (Gestione risorse umane. Sviluppo competenze di customer care e comunicazione efficace)

Comune di Cinisello (Gestione rapporto con il cittadino per Polizia Municipale)

Comune di Brugherio (Sviluppo di competenze manageriali per la dirigenza)

Comune di Fiorenzuola D'Arda (Sviluppo di competenze manageriali per la dirigenza) Comune di Rho (La comunicazione efficace e la gestione del conflitto nel rapporto con l'utenza)

Comune di Vigevano (Competenze di sviluppo manageriale.)

2022 -IN CORSO	Corso per quadri del Gruppo Mediaset sul change management (4 edizioni-8 giornate) Percorso di Group Coaching di sviluppo del potenziale per Quadri professional.
2022	Incarico nell'ambito del Master delle Pubbliche Amministrazioni, presso l'Università Statale di Milano – Laboratorio didattico “Training for selection and career development” – Attività di assessment (osservazione gruppi di lavoro, somministrazione test, stesura profili, conduzione di colloqui). (36 ore totali)
2022 – IN CORSO	Docenza presso l'Università Statale di Milano nell'ambito Master Management nella PA: Modulo “Sviluppo di carriera”.
2022 – IN CORSO	Docenza presso l'Università Statale di Milano nell'ambito del Master Management per il personale INPS : Modulo “People management”.
2022 – IN CORSO	Incarico presso la SNA per la conduzione del “Percorso di coaching - Follow up” - dedicato a 6 Dirigenti della Presidenza del Consiglio dei Ministri (18 ore totali) Codice 2022.045.001
2020-2021	Incarico presso la SNA per la conduzione del “Percorso di coaching - Follow up” - dedicato a 6 Dirigenti della Presidenza del Consiglio dei Ministri (48 ore totali) Codice 2020.242.001
ATTIVITÀ DI COACHING ON LINE (OTTOBRE 2020- IN CORSO)	Attività di coaching per Dirigenti di prima e seconda fascia della Presidenza del Consiglio dei Ministri (per conto di SNA Scuola Nazionale per la Pubblica Amministrazione). In corso
2018 DEVELOPMENT E MAPPATURA DELLE COMPETENZE	Attività di development per 20 Dirigenti del gruppo Mediaset; l'attività di development (somministrazione di test, osservazione di gruppo, redazione di profili, colloqui di restituzione) è stata preceduta dall'analisi delle competenze manageriali con interviste al Responsabile HR e al management apicale e seguita da un ciclo di coaching per alcune risorse specificamente individuate dal Gruppo. L'attività si è conclusa nel 2019;
2017 DEVELOPMENT E MAPPATURA DELLE COMPETENZE	Attività di development per 200 Quadri del Gruppo Mediaset; la struttura del progetto è stata come quella descritta per i Dirigenti; l'attività si è conclusa nel 2019;
MEDIASET IN CORSO (FEBBRAIO- LUGLIO 2020)	Leadership Lab per i Dirigenti e i Direttori del Gruppo (Mediaset-Mediamond-Publitalia) sui temi della gestione del personale. Avviato prima dell'emergenza sanitaria e strutturato in una giornata in presenza e tre colloqui di coaching. Ora la giornata d'aula è condotta da remoto in due sessioni di webinar. Il coaching è gestito ugualmente da remoto. Focus tematici: i sistemi motivazionali, la gestione del team da remoto, i colloqui di feedback.

<p>ECU ENI CORPORATE UNIVERSITY</p>	<p>Interventi formativi sul tema dello sviluppo e della valutazione delle risorse umane</p>
<p>SAS ITALIA BUSINESS ANALYTICS E BUSINESS INTELLIGENCE SOFTWARE</p>	<p>Leadership Lab Progetto formativo per il middle management. (2010-2013) Utilizzo nell'ambito di questo progetto del Teatro di Impresa. Obiettivo: facilitare l'assunzione da parte del middle management di SAS (39 persone) della strategia dello steering committee. Parole chiave della strategia: integrazione orizzontale e verticale; partecipazione, qualificazione dell'offerta. Articolazione: Workshop in plenaria-suddivisione in sottogruppi-fase di self-theatre- colloqui di coaching-piani di miglioramento individuali e condivisione con lo steering committee.</p>
<p>TERMOMECCANICA S.P.A GROUP LA SPEZIA</p>	<p>Attività di assessment per il middle management dell'Azienda impegnata nell'acquisizione di contratti nell'ambito della gestione di grandi opere con partner pubblici e privati nei settori dell'energia e della gestione acque (2011). Obiettivo: individuare tra i profili tecnici dell'azienda i migliori potenziali manageriali. Articolazione: analisi delle competenze core dei ruoli; sessioni di assessment- colloqui- restituzione all'azienda- restituzione ai professional-piani di sviluppo individuali. Attività di coaching</p>
<p>MEDIASET ATTIVITA' FORMATIVE E CICLI DI EXECUTIVE COACH</p>	<p>Progetto di change management. Vivere il cambiamento e contribuire positivamente (2012-2015). Seminari e laboratori sui temi del Pensiero intraprendente – Cambiamento – Nuovi scenari economici – Resilienza e mindfulness.</p> <p>Progetto di formazione per quadri sui temi del mindset change e della gestione dei ruoli di servizio (2018). Attività di development center per circa 200 quadri seguita da coaching individuale per alcuni ruoli. (2017-2019)</p>
<p>ECU ENI CORPORATE UNIVERSITY</p>	<p>Dal 2006- 2014 corsi per le Aziende del gruppo ENI su:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Comunicazione ○ Leadership ○ Colloqui di feedback con i collaboratori ○ Preparazione dei neoassunti alle sessioni di assessment aziendale <p>Utilizzo della "Palestra teatrale" in codocenza con attore.</p>
<p>PARTECIPAZIONE IN QUALITA' DI COMPONENTE A COMMISSIONI DI CONCORSO PRESSO ENTI LOCALI</p>	<p>Conduzione di colloqui motivazionali presso il Consiglio regionale della Lombardia, il Comune di Vigevano, il Comune di Lainate, il Comune di Malnate, il comune di Lurate.</p>

**EUPOLIS LOMBARDIA
ISTITUTO SUPERIORE DI
RICERCA STATISTICA
FORMAZIONE**

Attività di consulenza per la progettazione didattica per rispondere alle esigenze formative delle Direzioni Generali della Giunta regionale.
-analisi della domanda e raccordo con la committenza
-macro-progettazione e individuazione delle professionalità richieste
-valutazione degli interventi
-analisi delle competenze

**ISTRUZIONE E
FORMAZIONE**

- Ad oggi Partecipo periodicamente a percorsi formativi sullo sviluppo di competenze di coaching, self-empowerment formazione formatori.
Partecipo a corsi di aggiornamento nell'area della psicologia clinica: psicotraumatologia e tecniche di neurofeedback.
Seguo costantemente un percorso di supervisione per la gestione delle dinamiche di gruppo, dei processi di apprendimento e per l'approfondimento di competenze cliniche.
Percorsi formativi sullo sviluppo di competenze di coaching, self-empowerment, formazione formatori
Frequenza a seminari di Mindfulness,
- 1995 Iscritta nell'elenco degli psicoterapeuti allegato all'Albo degli Psicologi della Provincia di Bologna.
- 1994 **Laurea in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso l'Università degli Studi di Padova 107/110.**
- 1993 Iscritta all'Ordine degli Psicologi della Regione Lombardia ex art 32 legge 18.2.89 n.56.
- 1987 **Laurea in Filosofia presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore Milano (110/110 lode).**
- 1982 Maturità classica.

**CAPACITÀ E
COMPETENZE
RELAZIONALI**

Buona capacità di comunicazione sia nei contesti di gruppo, sia nei colloqui individuali. Piacere nel lavorare in gruppo e nel facilitare crescita e apprendimento reciproci.

**MADRELINGUA
ALTRA LINGUA**

Italiano

Francese

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
A2	Buono	B1	Buono	B1	Buono	B1	Buono	B1	Buono

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

**CAPACITÀ E
COMPETENZE**

Esperienze di coordinamento di gruppi di lavoro per progetti formativi.

ORGANIZZATIVE

Data 6 giugno 2022

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16".

FIRMA