

ASSUNZIONI DI PERSONALE

Le assunzioni da parte degli enti locali possono avvenire mediante:

- procedure concorsuali o selettive pubbliche
 - selezioni pubbliche fra gli iscritti alle liste dei competenti Centri per l'Impiego
 - procedure previste dalla legge 68/1999 in materia di collocamento obbligatorio
- e sono di norma pubblicizzate mediante l'affissione dei relativi bandi e/o avvisi all'Albo Pretorio, sul sito internet del Comune e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Procedure concorsuali o selettive pubbliche

Le procedure concorsuali o selettive pubbliche sono finalizzate all'assunzione di personale, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, per i quali è richiesto un titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo.

Per partecipare ai concorsi occorre iscriversi secondo i tempi e le modalità indicate nei bandi e negli avvisi, prestando attenzione ai requisiti richiesti.

Selezioni pubbliche

Le selezioni pubbliche sono finalizzate all'assunzione di personale, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, per i quali è richiesto, quale titolo di studio, solo il possesso della scuola dell'obbligo.

Sono pubblicizzate anche mediante l'affissione dei relativi avvisi presso il Centro per l'Impiego competente all'avvio dei candidati.

Occorre, quindi, rivolgersi al Centro per l'Impiego per l'avviamento a selezione oppure all'Ufficio Risorse Umane del Comune per le informazioni di carattere generale.

Procedure ai sensi della legge 68/1999

Le assunzioni di persone disabili, ai sensi della legge 68/1999, possono avvenire per chiamata numerica e/o nominativa degli iscritti nelle liste di collocamento obbligatorio tenute dagli uffici competenti della Provincia o mediante stipulazione di convenzioni con la Provincia stessa aventi ad oggetto la determinazione di un programma per l'inserimento mirato di lavoratori.
